

Møde i Institutforum (IF) den 23. april 2013

REFERAT

Til stede: Michael Evan Goodsite, Simon S. Torp, Poul Erik Borg, Poul Erik Nielsen, Mette Fuglsang, Christina Kuhr (p.v.a. Camilla Brevik Rahbek), Marnus du Tois, Simon Ganderup

Fraværende: Roger Bandick, Mariann Hansen, Catarina Kastrup, Hans Henrik Hansen, Anne Gammelgaard Jensen, Elsebeth Sorensen, Klaus Kolle, Morten Opprud Jakobsen, Randi Faaborg-Hansen, Charlotte Bergdal, Maria Isabel Nilsson, Michael Mikkelsen

1. Siden sidst (MEG)

a. APV

LSU på AUHE har på baggrund af den for nyligt afsluttede psykiske APV samt inputtet fra de tre møder, der fulgte APV-rapporten, udarbejdet en handlingsplan indeholdende 9 indsatsområder. MEG gennemgik handlingsplanen punktvis, og der vil blive fulgt op på handlingsplanen på de næste 3 møder i IF:

- 1) **Trivsel og ledelse:** MUS-samtaler skal afholdes, og der skal følges op på samtalerne løbende. Efter- og videreuddannelse skal desuden med som et punkt på MUS, og i den forbindelse er der ydret ønske om at lave en pulje til efter- og videreuddannelse.
- 2) **Adjunktvejledning/sidemandsoplæring:** MEG og KK arbejder videre med dette punkt, bl.a. ved at kigge på ASE's adjunktvejledning. Punktet sættes på dagsordenen i 4. kvartal.
- 3) **Undervisningstilrettelæggelse:** Bedre planlægning af undervisning og eksaminer. Uddannelseskoordinatorerne skal kigge på en plan for fremtidige eksaminer (f.eks. nye eksamensformer) samt have skemaer klar i god tid inden sommer-/juleferier. IF følger op på dette punkt.
- 4) **Kontakten til erhvervslivet:** Kontakten til erhvervslivet (vidensudveksling) skal forstærkes, bl.a. ved brug af KPI'er (Key Performance Indicators), som skal udvikles.
- 5) **Ledelseskommunikation:** Ledelsen skal kommunikere klare mål og beslutninger, f.eks. via medarbejderhjemmesiden samt det interne nyhedsbrev. Dog er det vigtigt, at medarbejderne også selv er opsøgende i forhold til at finde information. Det blev foreslået, at der sættes en flad-skærm op i kaffestuen, hvorpå der lægges AUHE-nyheder. Ledelsen arbejder videre med at optimere kommunikationen.
- 6) **Ansættelsespolitik:** Det skal klart meldes ud, hvilken ansættelsespolitik, der arbejdes efter (f.eks. typer af medarbejdere, økonomi).

AU Herning

Charlotte Kejser Rasmussen

Institutsekretær

Dato: 25. april 2013

Side 1 / 3

- 7) **Organisation:** Enhver medarbejder skal altid vide, hvem han/hun refererer til samt kende sine arbejdsopgaver. Der skal udarbejdes en vejledning til, hvad den enkelte medarbejder har bemyndigelse til. Vejledningen, der skal i høring i IF, skal udarbejdes på baggrund af medarbejdernes ønsker om bemyndigelse.
- 8) **Fremtid for undervisningslektorer:** Der er flere medarbejdere, der føler sig usikre i jobbet, da de er ansat som fuldtidsundervisere på uddannelser, der skal forskningsforankres (MEG oplyste, at GMM, BDE samt Forretningsingeniør fortsat skal være professionsforankrede uddannelser).
- 9) **Fastholdelse og udvikling af fagligt niveau:** Der er et ønske om, at der afsættes tilstrækkelig tid til at undervisningslektorer kan fastholde og udvikle det faglige niveau. Punktet hænger i høj grad sammen med punktet omkring MUS.

b. *Lønforhandlinger*

Christina Kuhr indkalder tillidsrepræsentanterne til møder med MEG i den kommende tid. MEG kunne desuden oplyse, at der er søgt om forbedringer langt over den ramme, han mener, er budgetmæssigt forsvarligt for AUHE mht. lønforbedringer (svarende til ca. 0,5 procent af instituttets lønbudget eller ca. 150.000,-).

c. *Status på akkrediteringer*

MEG meddelte, at akkrediteringerne forløber efter planen.

d. *Vidensudvekslingsstrategi i høring*

Anna Kathrine Bruun samler op på dette punkt.

2. Ny lokaleplan

Flere har til MUS med MEG givet udtryk for, at de ikke er placeret optimalt ift. arbejdsområde/arbejdsro m.m. Ledelsen skal kigge på dette, men det er vigtigt, at medarbejderne bliver hørt, således at man ikke bliver flyttet, hvis dette ikke er ønsket.

Der kommer ikke til ske en større flytningsrunde før tidligt efter sommerferien, hvor medarbejderne vil blive givet en mulighed for selv at komme med et løsningsforslag.

3. Budgetopfølgning

MEG informerede om delregnskabet primo 2013. Der er et mindre underskud på 200.000,- i forhold til oprindeligt budgetteret grundet et fald i STÅ-indtægter.

4. Instituttets strategi om forskning (oplæg v/ Roger Bandick)

MEG gennemgår dokumentet med Roger (som ikke kunne være til stede på mødet), da flere områder stadig mangler og bør konkretiseres (strategidelen). Punktet skal på dagsordenen igen på næste møde i IF.

5. Oplæg fra Svend Hylleberg vedr. normsystemet

MEG og IF tilsluttede sig de indkomne svar fra hhv. Simon Torp og Klaus Kolle. Christina Kuhr sammensætter et svar, der sendes til underskrift i IF og videresendes til Svend Hylleberg senest den 1. maj 2013. Det skal understreges, at Svend Hyllebergs ramme er en overordnet ramme for BSS, og at det i høringsnotatet er understreget, at normerne stadigvæk skal aftales lokalt.

6. Ansættelses- og rekrutteringspolitik (delvist lukket punkt)

MEG informerede om ph.d.-stillingen, der har været slået op internationalt.

7. Ledelsesstrukturer- og former

Institutledelsen er på plads med 1 ansvarlig for hvert område ("bånd") (<http://auhe.au.dk/profil/ledelsen/>). MEG er ansvarlig for forskningsområdet, men med Anders Frederiksen som forskningsgruppeleder for SMOG.

8. Professor-/docentpolitik

P.t. er der opslået professorater, lektorater og adjunkturer på AU's hjemmeside. Der er p.t. ingen docentopslag, da MEG har vurderet, at de interne ansøgere, der kunne søge, søgte sidste år, og der vil gå endnu et par år, inden de vil være klare til at søge en ingeniørdocentstilling.

9. Eventuelt

Marnus du Tois nævnte, at der har været flere udvekslingsstuderende, der ikke har modtaget den nødvendige information fra studiesekretærer. Det har formentlig været i overgangsperioden mellem gammel og ny studiesekretær, men MEG vil tage problematikken op med Mariann Holmslykke. Ligeledes har der været problemer omkring studieboliger, hvilket MEG vil tale med Ulla Gjørting omkring.

MEG opfordrede desuden AUHE-medarbejdere til at sende spørgsmål til den kommende rektor (skal sendes til Christina Kuhr og bliver stillet anonymt, såfremt medarbejderen ønsker det), der besøger AUHE den 3. maj. Han opfordrede ligeledes alle medarbejdere på AUHE til at benytte muligheden for at møde vores kommende rektor.

Næste møde i IF finder sted den 29. august 2013 kl. 12.30-14.30.