

Møde i Institutforum (IF) tirsdag d. 28. april 2015 kl. 12.30-15.00
Lokale 2105

Referat

Til stede: Jacob Kjær Eskildsen (JKE), Simon Torp (ST), Morten Opprud Jakobsen (MOJ), Mariann Hansen (MH), Poul Erik Borg (PEB), Anne Gammelgaard Ballantyne (AGB), Klaus Kolle (KK), Tina Magaard (TM), Jette Konradsen (JK)

Fraværende: Hans Henrik Hansen (HHH)

1. Godkendelse af referat

Godkendt

Dato: 28. april 2015

2. Siden sidst v/ Jacob

Side 1/6

Der er sat navn på den nye kommunikationspartner, Tina Bagger Christiansen, som har været ansat længe, og det forventes, at hun får samme arbejdsfordeling mellem BSS Kommunikation og BTECH som Winnie havde. Forventet start er 15. maj, men denne dato kan skride, da der ligger en fast arbejdsplan for BSS Komm. helt frem til 1/9 bl.a. grundet kæmpearbejde med hjemmesider, URL'er, PURE, mv.

ST: Skal hun både stå for markedsføring og kommunikation eller kun kommunikation? JKE: Begge dele da markedsføringsopgaven entydigt ligger hos BSS Komm., men markedsføring bliver mest på lokal plan, ikke national.

MOJ: Hvordan sikrer vi en medarbejder, der kan skabe synkroni mellem ST og BSS markedsføring på ingeniøruddannelserne? JKE: Kommunikationschef Aase Bak er opmærksom på problemstillingen, men det er svært at dele en medarbejder mellem BTECH og ST, da institutlederne der grundet anden økonomimodel ikke har råd til at dele en medarbejder med BTECH. Aase Bak oplyser i øvrigt, at ST har opfattet BTECH som lokation, ikke institut, og derfor har reklameret for vores ingeniøruddannelser.

KK: Hvordan koordinerer vi internt, så alle ikke laver det samme markedsføringsmæssigt? JKE: Fremadrettet skal der være én tovholder på projekter.

BTECH afventer pt. det sidste OK for at deltage i ph.d.-skolens ph.d.-opslag fra efteråret. Vi er begyndt at prøve at rekruttere kandidater, primært blandt cand.polytter, men det er svært – det virker nemmere med kandidater med økonomisk og naturvidenskabelig baggrund.

Dags dato er den nye HD-brochure endnu ikke på plads, da navnene på de to sidste institutter, som også udbyder HD, først bliver endeligt besluttet 29/4.

BTECH har indgået aftale med BADM om at låne René Rohrbeck ca. 30 % af hans arbejdstid til undervisning i innovation og strategi på polytten. Han har baggrund som forretningsingeniør, hvilket er vigtigt, da BTECH stadig mangler lidt på forretningsdelen ift. akkrediteringen af polytten.

JKE har endnu ikke modtaget bedømmelser fra det generelle adjunkturopslag, da de ifølge HR er mangelfulde. Men han konstaterer, at der har været mange ansøgere, der ikke umiddelbart kan bruges grundet mismatch mellem deres baggrund og vores behov.

Jens Weber er fratrådt, så det er vigtigt at få en medarbejder med teknisk faglighed ind ved det kommende lektoropslag.

Optag kvote 2: Ansøgertallet på HA ligger lidt lavere end sidst, mens det på HAib er ok. På polytten er det rigtig flot – der er 91 ansøgere, hvoraf langt de fleste har en teknisk ingeniørbachelor, og Torben Tambo forventer min. 50 optaget, så det er et opsving. Ved infomøder på GMM har der været 2-3 gange flere fremmødte end tidligere, så det er også fornuftigt.

'Development' er blevet tilføjet det nye engelske institutnavn, da der er stillet krav om et 1:1 forhold mellem det danske og engelske navn. Der arbejdes på at få Campus Herning - eller allerhelst AU Herning – tilføjet også.

3. Budgetopfølgning (vedhæftet dagsordenen)

Budgettet er ikke endeligt godkendt af dekanen, så derfor er det ikke vedhæftet dagsordenen som planlagt. Pr. 1/1-2015 lå BTECH 1 mio. under budgetmålet, mens dette tal er reduceret til 250.000 ved forecast 1. Det ser ok ud, og der er grund til optimisme. Basisforskningsmidlerne er lagt ind på baggrund af viden pr. 1/1-2014. Beparelser på leje hos Innovatorium slår først igennem til næste år, og BSS' risikomidler løftes måske, så BTECHs budgetmål også bliver nedsat.

ST: Hvis der kommer lettelse i budgettet, kan der så laves små tiltag omkring markedsføring, der ikke koster så meget? Et signal om, at det er ok at invitere en samarbejdspartner på frokost vil kunne fremme idéudviklingen hos medarbejderne. JKE: Der er allerede en lille buffer til de ting. MOJ: Derudover kan mange virksomheder måske også være interesseret i sponsorater.

4. Instituttets strategi om forskning

a) Intern bibliometriliste

JKE: Udover den interne liste over antal optjente point ønsker dekanen en liste over publikationer/tidsskrifter, som BTECH særligt lægger vægt på at

publicere i. Listen skal laves grundet institutionsakkrediteringen, og det vil vise en bevægelse hen mod øget kvalitet i forskningen, hvis man går efter tidsskrifter med høj impact factor. Derfor skal der sættes gang i dette arbejde, og BTECH skal have 2 lister, en for det erhvervsøkonomiske område og en for det polytekniske.

TM: Hvad så med de meget specialiserede tidsskrifter, der ikke giver så mange point? JKE: Specielle emner får også sneget sig ind i de klassiske tidsskrifter, så de med tiden giver flere point. ST: At listen laves, betyder ikke, at man ikke stadig skal publicere i andre tidsskrifter.

KK: Hvad med konferencer for dem, der mere gør i den slags? JKE: Konferencer også med på listen.

b) Hvordan ligger vi publikationsmæssigt i forhold til de andre institutter?

JKE: Det er svært at sammenligne med andre, da vi har andre forskningstraditioner og er i undertal på lektorfronten, men vi ligger pænt ift. andre, dog med større spredning. BTECH er et institut i fremgang på den front, og alle får publiceret.

ST: Der ligger en kommunikationsopgave internt i huset ift. at få formidlet, hvilke konkrete forskningsprojekter der er i gang. Kan publikationer ikke automatisk blive printet og lagt på særlig hylde på biblioteket med den nyeste forskning fra BTECH, så de også er tilgængelige for studerende? AGB: Hvad med en opdateret liste på opslagstavlen i frokoststuen? Øget opmærksomhed giver større input til undervisning og forskning, og nye samarbejdsrelationer kan opstå internt. JKE: På hjemmesiden er der en liste over publikationer, der trækkes direkte fra PURE, når denne opdateres. Men der kunne også laves en liste over publikationer siden sidst til nyhedsbrevet, som kunne opdeles i 3 versioner, der sendes ud til hhv. medarbejdere, studerende og eksterne. MOJ: Når der mangler synlighed internt, hvad så eksternt? Kan vi deltage i f.eks. Forskningens døgn?

IF anbefaler, at publikationer fremadrettet nævnes i nyhedsbrev samt udskrives, så de er fysisk tilgængelige.

c) Frokostseminarer

ST: Har oplevet dette andre steder, hvor en gæsteforelæser giver en præsentation på 10-15 min. efterfulgt af feedback. Det er en nem måde at videreføre forskning på og også sprede budskabet i huset og mindre formelt end et langt foredrag. Det kunne f.eks. foregå hver mandag kl. 12-12.30. JKE: Mht. frekvens er 1 gang om ugen for meget, men hver 14. dag er nok ok. Det skal dog ikke foregå i selve frokoststuen.

IF foreslår, at frokostseminarer begyndes planlagt, når man kender skemalægningen for efteråret og dermed ledige lokaler.

- d) Hvordan integreres Stanford Peace lab i AU-IBT?

Side 4/6

JKE: Der er lavet 2-3 forelæsninger hos dem selv, men ellers ser man dem ikke. ST: Måske kan vi være behjælpelige med noget? AGB: Vi kan invitere dem med til de kommende frokostseminarer. JKE: Vi har 20 års jubilæum i år, og derfor er det allerede påtænkt at holde grillfest på stedet ultimo august – den kunne også bruges som intro til omgangsformer her på stedet.

5. Ansættelses- og rekrutteringspolitik

- a) Fremlæggelse af plan for rekruttering på kort og lang sigt

ST: Der er lavet plan for, hvor vi akut mangler, og hvor vi mangler på lang sigt. JKE: Denne opdateres, når adjunktur er besat, og i øvrigt påtænkes det at lave årshjul for VIP-opslag. Fokus på kort sigt er GMM, som er hårdt ramt og har et akut behov. Dette løses pt. af DVIP, men der er ønske om at finde en teknisk dygtig medarbejder – en rigtig ingeniør – der kan løse opgaver på både GMM og polytten. ST: På lang sigt er der nogle områder, hvor vi allerede nu skal tænke på at rekruttere kompetencer – dels for at følge med udviklingen, dels for at sikre en bred dækning af BTECHs fagområder. MOJ: Hvad med undervisning/forskning delt mellem BTECH og ST? JKE: Problemet med at dele med ST er stadig økonomimodellen dér.

IF aftaler, at rekrutteringsbehov udgør et punkt på dagsordenen til næste møde.

- b) Fokusering af stillingsopslag

ST: Adjunkturopslaget har resulteret i ca. 50 ansøgere med fokus på national-økonomi, hvor BTECH ikke har det største behov. Derfor skal opslag konkretiseres og ikke bare fokusere på økonomi og ingeniørvidenskab. Problemet med for brede opslag er ikke blot risikoen for ikke at få ansøgere indenfor det speciale, man reelt søger til, men bl.a. også at man får ansøgere, der dækker hele spektret, og det vil være svært for et bedømmelsesudvalg at dække så bredt.

JKE: Der vil ske ansættelse indenfor følgende områder indenfor det næste 1/2-1 år: 1) Marketing, hvor forskningsgruppen er for lille, selv om det er kerneaktivitet på HA. 2) Klassisk produktionsingeniør, som har kompetencer indenfor kvalitetsstyring, supply chain management, operations management og kan bruges på TD, hvor der er akut behov. 3) IT. 4) Omkring sommer vil der være brede lekturopslag indenfor både ingeniørvidenskab og økonomi – bl.a. også pga. interne medarbejdere, der gerne vil kvalificere sig til et lektorat.

- c) Hvordan sikrer vi, at nyansatte kan undervise?

JKE: Hvis de kommer via den klassiske ph.d.-vej, så har de en form for pædagogikum. Der skal vedlægges undervisningsevalueringer ved ansøgninger til lektorater og professorater. Ved sidstnævnte er det indskrevet i kontrakten, at

der stilles krav om fuldførelse af visse kurser indenfor en vis periode af ansættelsen. I Aarhus bruger man også at invitere ansøgere til at give en gæsteforelæsning, så det kunne også være en mulighed her.

ST: Vigtigt at adjunkter informeres om, at de måles på både forskning og undervisning i prøveperioden. Og vigtigt at signalere allerede i rekrutteringsprocessen, at der lægges stor vægt på undervisningskompetence.

MOJ: En vigtig del af undervisning er evnen til at perspektivere til industrien. Defor bør der også være fokus også på ansøgers faglig profil - så kan undervisningsevnen altid opgraderes.

ST: Hvad med kollegarådgivning, hvor erfaren underviser hjælper yngre med planlægning af undervisning, overhører undervisning og giver fif? Er det noget, der skal systematiseres? Kan man evt. sammensætte et kollegapanel til at evaluere undervisning – med CUL som tovholder? JKE: Det kan være svært at få de ældre kolleger til det, men kan godt forhøre sig hos CUL.

IF opfordrer JKE til at gå videre med en formalisering.

6. Ledelsesstrukturer og –former

JKE: Status på ændring af ledelsesformer, så ledere også skal undervise, vejlede, mv., er, at JKE selv har 400 normtimer pr. år, Mikkel ca. det samme og Jan og Anders mere, så op til 1½ stilling udfyldes nu ad den vej.

Der efterlyses generelt mere synlighed fra ledelsen, og AGB påpeger, at det især har været en mangel i lyset af alle forandringerne. JKE: Håber det bliver bedre når alle er samlet i ét hus, men der kan stadig være langt mellem højhus og ingeniørgang/3'ergang. CBN: HIP har i tankerne at arrangere en 'Tour de chambre', når flytningen er helt overstået, og alle er på plads. JKE: Vi kunne evt. afholde 'Tour de chambre' efterfulgt af jubilæumsfest 14. august.

IF foreslår, at CBN diskuterer et sådant dobbeltarrangement med HIP.

7. Professor-/docentpolitik

ST: BTECH pt. professortunge ift. andre VIP-stillingstyper.

8. Evt.

TM giver opfølgning på tilvalg i innovation. Hun har haft møde med Peder Østergaard, som generelt virkede positivt stemt overfor idéen, men det ville skulle styres fra Aarhus (Berit Eika) som efter-/videreuddannelse. Han virkede mere skeptisk overfor tilvalg som fuldtidsuddannelse, da han ikke mente, at studerende fra Aarhus ville være interesserede. TM har forhørt sig hos de studerende på samf i Aarhus og synes, de virkede interesserede. Hendes opfattelse er, at de ikke er interesserede i en gymnasiekarriere, men gerne vil i praktik i erhvervslivet senere og derfor efterspørger både erhvervsrettede og engelsksprogede fag, som de ville kunne få via innovationsfag. JKE: Bestyrelsen har sagt nej til oprettelse af

nye uddannelser pt. Men den tilsynsførende for de gymnasielærere, der underviser i innovation uden tilstrækkeligt forudgående kursus, kan oplyses om, at de kan henvende sig individuelt angående enkeltfag i innovation på tompladsordningen. Eller han kan forhøre sig direkte hos Berit Eika.

Side 6/6

PEB: Kantinedriften i udbud? JKE: Ja, den nuværende aftale er opsagt pr. 30/6. Der har været 10-12 interesserede virksomheder. I bedste fald kan der måske spares nok til at frigøre et adjunktur.

ST er ifm. Aarhus BSS' nye profileringsstrategi bekymret over, at ordet Herning ikke længere optræder nogen steder. Han har derfor på IFs vegne skrevet et udkast til et brev til dekanen, hvori IF peger på en række tiltag, der skal sikre BTECHs ejerskab til den nye profileringsstrategi, bl.a tydeliggørelse af Herning som geografisk markør både internt og eksternt samt allokering af ressource til branding af Herning. JKE: Herning kommer ikke til at indgå i institutnavn eller logo, men der arbejdes på, at det kan optræde som geografisk markør i den grafiske præsentation af instituttet.

IF bakker op om, at ST arbejder videre med brevet og sender det rundt igen til endelig godkendelse inden afsendelse til dekanen.