

Møde den: 23. august 2016
Lokale 2105
Institutforum

Referat

Til stede: Inger Hauge, Claus Jørgensen, Simon Torp, Charlotte Kejser, Hans Henrik Hansen, John Vestergaard, Anders Frederiksen, Anne Gammelgaard, Christina Kuhr, Poul Erik Borg.

Afbud: Lars Bækgaard

1. Godkendelse af referat

Referatet er godkendt.

Dato: 23. august 2016

2. Orientering fra Anders – herunder budgetsituationen

Side 1/4

BTECH ender med et underskud på 2-3 mio. i 2016. Bl.a. fordi HA-studerende ikke består deres eksamener, og på ICM er der ikke så mange studerende som forventet. Der kommer mange flere studerende i år, så de næste års budgetter påvirkes positivt på trods af underskud i 2016. Der kommer 7-11 nye ansatte over de næste år. Vi har fået 70 ansøgere til det merkantile område og 70 ansøgere til ingeniørområdet.

Der bliver forhandlet en ny kommunekontrakt. Et vigtigt punkt i den nye kontrakt er en gensidig forpligtigelse til at gøre BTECH mere kendt. Hvis BTECH får mange flere studerende, skal vi dog evt. se på optagsbegrænsninger. Dette kan hurtigt blive relevant for BDE.

Der arbejdes stadig på at få en produktionsingeniør-uddannelse til BTECH i samarbejde med Ingeniørhøjskolen.

Den nuværende cand.merc. skal optimeres med tiltrækning af nye studerende. Næste skridt er, at de studerende og virksomhederne skal høres ang. behov og efterspørgsel for en ny uddannelse. Arbejdstitlen på en ny Cand.merc. er noget i stil med Global Business Development. Der er nedsat arbejdsgrupper i den forbindelse, men ellers er arbejdet stadig på begynderstadiet.

Titlerne på arbejdsgrupperne er: 1. Virksomhederne, 2. De studerende, 3. BTECH og undervisere på cand.merc.

Institutforum diskuterede niveauet på HA, da der er mange, der dumper. Det er også et problem i Aarhus, så mulige løsninger overvejes på et højere plan.

3. Opdatering af Institutforums årshjul

Anders og Simon har lavet et oplæg til et nyt årshjul. Møderne skæres ned fra 4 til 2 om året. Budgetsituationen skal på dagsordenen hver gang. Status på uddannelserne er på som punkt på mødet inden studiestart. Status på bemanningssituationen sættes på i starten af året. Ad hoc-punkterne sættes på efter behov. Dagsordenen sendes i høring hos Institutforums medlemmer ca. 1 måned inden mødet, så medlemmerne kan melde ind, om de ønsker at sætte nogle af ad hoc-punkterne på dagsordenen.

Mødet i august skal ligge inden studiestartsugen.

4. Status på uddannelserne – herunder optag, studiemiljø og –trivsel

Der er kommet en indikation på aktive studerende, så vi kan endnu engang indbyde dem til at deltage i Institutforum. De har 3 ledige pladser. Inger tager kontakt til Julie Clausen fra SAA.

Status på lokaler: Bliver der lokalemangel som følge af de mange nye studerende? Anders: Pt. er lokalesituationen ok. Men optagsbegrænsning kan komme på tale pga. pladsmangel, hvis vi får mange flere studerende næste år.

5. Status på ansættelsesprocessen

Første runde er i gang nu, og så kommer der en anden runde senere.

Stillingerne er opslået på baggrund af akut behov.

Processen: Forskergruppeledere, studieledere, og studiekoordinatorer har på baggrund af budgettet fastslået, at der skulle slås 8 stillinger op inden for de mest akutte områder. Der er bl.a. 4 opslag inden for økonomi og 4 inden for ingeniørområdet. Det ser fint ud med ansøgninger hele vejen rundt. Processen er ikke blevet hurtigere som talt om ved sidste Institutforum, da der er for mange ansøgere til at kunne lave en grundig bedømmelse hurtigt. Bedømmelsen kræver fordybelse, og der skal udfærdiges 1-2 sider pr. ansøger uafhængig af egnethed

6. Orientering om udviklingsplanerne mellem AU og ministeriet

AU's studerende skal ud i virksomhederne, og det krav opfylder BTECH fint allerede. Vi understøtter også det lokale, regionale miljø, som også er vigtigt for regeringen.

7. Orientering om Professoratpolitik og andre ansættelsesprocedurer

Professoratpolitik: Der er fremadrettet 3 stillingskategorier. Der skal mere seriøsitet ind alle steder, og der skal lægges et højere niveau, så vi kan tiltrække de nødvendige professorer.

Der er udsendt et bilag om ansættelsesprocedurerne til Institutforum.

Medlemmer af bedømmelsesudvalget kan ikke være med i ansættelsesudvalget. Kompetencer hos ansøgerne matches med udbudte uddannelser.

8. Kvinder i forskning – der skal udarbejdes en handleplan

Den nuværende procedure er, at man kigger på, hvem der er den bedste kandidat og ansætter ud fra de kriterier.

Handlingsplanen er diskuteret i Institutforum. Anders udarbejder et oplæg til en handlingsplan.

9. Orientering om Aarhus BSS strategien

BTECH har foreslået, at der i højere grad refereres til Teknologi, og TAP-personale synliggøres mere. Men ellers kan BTECH tilslutte sig det oprindelige oplæg.

10. Orientering om APV – tallene og den videre proces

Der er stor forskel på medarbejdergrupperne på tværs. Forskerne har det som på andre institutter. Ansatte i midlertidige stillinger er ikke så utilfredse som på andre institutter. De fastansatte fuldtidsundervisere på BTECH er gennemgående utilfredse.

Anders: Der er møde d. 1. september, hvor APV-arbejdet starter. De inviterede skal tale med deres bagland om, hvor problemerne især ligger. Problemerne skal konkretiseres, så de kan håndteres på bedste vis. Vi skal især italesætte nultolerancepolitikkerne på områder såsom grov tale og vold.

Simon: Hvad er ønsket med mødet? Anders: Hvis vi kan få det bedre end nu, så er vi nået langt. Mødet kan forhåbentligt afklare, hvor vi kan sætte ind og gøre det bedre. Arbejdet med polyt-akkrediteringen og de nye normer kan have affødt en del negative reaktioner, så det er muligt, det kan udbedres med tiden.

Simon: Vi kan lave APV-undersøgelsen igen for at se, om der stadig er problemer, eller om det var tidsspecifikke problemer. Det kunne afklare, om det er kontinuerligt,

eller om det var forbigående. Anders: Det kan LSU sende indstilling om efter mødet d. 1. september.

Side 4/4

11. Orientering vedr. en opdatering af normkataloget

Normerne vil blive diskuteret ved næste LSU-møde. Diskussionen kommer til at dreje sig om, om normerne for eksamen kan adskilles fra normerne for undervisning.

Normforhandlingen foregår i LSU.

Simon: Det er vigtigt, at der kommer en hurtig løsning.

Anders: Jeg regner med, at nye normer vil kunne træde i kraft d. 1. januar 2017.

Poul Erik: Der mangler værdsættelse af undervisningen frem for forskningen.

Anders: Der har manglet hænder, og jeg håber, at ansættelsen af nye medarbejdere kan afhjælpe nogle af problemerne. Det er også blevet en del af ansættelsesproceduren, at ansøgerne skal give en præsentation, så man kan se, om de kan undervise.

Institutforum opfordrer institutlederen til at udforme en form for mentorordning for de nyansatte.

12. Evt.

Næste møde ligger i uge 4.