

Alle ansatte i stillinger med forskningsforpligtelse ved AU Herning

## Forskningsproduktionsforventninger ved AU Herning

Af mange forskellige grunde er det vigtigt, at AU Herning opbygger et robust forskningsmiljø, der understøtter de uddannelser, vi udbyder, og som skal forskningsbaseres iht. nationale akkrediteringskriterier. Hertil kommer, at vi skal gøre vores for at sikre, at BSS erhverver og/eller fastholder de internationale akkrediteringer (AACSB, EQUIS og AMBA).

Derfor har institutledelsen udarbejdet bibliometriske måltal og økonomiske incitamerter for at øge publikationsraten og forskningsniveauet ved AU Herning.

Dette notat er blevet forelagt for og godkendt af Institutforum (IF) den 30. oktober 2013 samt taget til efterretning af LSU samme dato. Tallene tager udgangspunktet i de minimumskvalifikationskriterier, som AACSB ligger til grund for at være "akademisk kvalificeret" som forsker tilknyttet en AACSB-akkrediteret uddannelse. Tallene afspejler også en vurdering af kravet til forskningsproduktion på de institutioner inden for de forskningsområder, vi normalt sammenligner os med.

Incitamentsstrukturen er forankret i det godkendte BSS-lønkatolog og diverse politikker – herunder professorpolitikken og evt. andre BSS-aftaler såsom normaftalen. Derudover er de fastsatte mål for ph.d.-studerende til enhver tid underlagt de krav, der er stillet af den ph.d.-skole, den studerende er indskrevet ved. Indtil andet er udmeldt, skal ansatte sigte efter de mål, der er nedskrevet i dette notat.

Ingen forhold i dette notat må være i strid med gældende nationale, AU-, BSS- eller andre vejledninger og politikker. Såfremt dette er tilfældet, vil notatet blive justeret, så der bliver taget højde for dette. IF's forskningsudvalg er pålagt ansvaret for at vedligeholde og udvikle politikken i samarbejde med institutledelsen.

Som udgangspunkt kan forskningsresultater verificeres i PURE-systemet, hvilket ansatte skal anvende iht. til gældende AU-vejledning. Status vil blive taget ved årlige MUS.

Peer reviewed-publikationer skal som udgangspunkt være publiceret i et af de tidsskrifter, der er godkendt i de nationale autoritetslister. Gruppe I-publikationer medfører "1 point" og gruppe II-publikationer medfører "3 points". På nuværende tidspunkt vægtes forfatterskab ikke, da AU Herning ikke ønsker at skabe incitamerter, der får forskerne til at "stå alene" med deres forskning.

AU Herning

Michael Evan Goodsite

Institutleder, professor, ph.d.

Dato: 01. november 2013

Direkte tlf.: 87164747

Mobiltlf.: 60112557

Fax: 87164701

E-mail: michaelg@hih.au.dk

Web: au.dk/michaelg@hih

Afs. CVR-nr.: 31119103

Side 1/5

Nedenstående tabel viser de måltal, som ansatte forskere forventes at nå i et bestemt tidsrum.

Side 2/5

Stilling	Tids-rum	Publikations-point	Bevillinger	Formidling
<b>Ph.d.-studerende</b>	3 år	Ingen forventninger til at der er publiceret under ph.d.-forløbet, med mindre andet er aftalt med ph.d.-skolen, jf. den studerendes godkendte ph.d.-plan. Dog forventes det, at der udarbejdes fire artikler, der som minimum kan publiceres under GI. Som minimum skal én af artiklerne være forfattet af den ph.d.-studerende uden medforfattere.	Ingen forventninger om bevillinger – dog forventes det, at den ph.d.-studerende aktivt søger at indhente rejselegater og andre mindre legater til at støtte op om forskningsprojektet.	Efter aftale med ph.d.-skolen. Typisk deltagelse i én konference om året. I det første år kan deltagelsen ske uden bidrag, men på år to og tre skal den ph.d.-studerende bidrage med en poster eller et foredrag for at kunne deltage, med mindre andet er aftalt med vejleder.
<b>Postdoc</b>	Op til 4 år	Postdocs er ikke studerende. Som udgangspunkt skal en post.doc. løfte de deliverables, der er specificeret i det/de projekter, som har skabt vedkommendes ansættelse. Dertil forventes det, at en post.doc. opnår to forsknings-points gennem publice-	Skal kunne tage en koordineret rolle i forskningsprojekter/-centre og deltage i udarbejdelsen af ansøgninger.	Én konference i projektperioden med aktiv deltagelse i form af enten en poster eller et foredrag.



		ring.		
<b>Adjunkt</b>	Periode på 4 år	Mindst 6 point hvor der sigtes efter én GII og tre GI-artikler.	Skal kunne skrive mindre ansøgninger og deltage/bidrage aktivt til større ansøgninger.	Mindst to deltagelser ved internationale konferencer med aktiv deltagelse i form af enten en poster eller et foredrag.
<b>Lektor</b>	Periode på 5 år	Mindst 7 point hvoraf der er mindst én GII-artikel.	Skrive eller deltage som partner i mindst to ansøgninger om året – med mindre lektoren er PI på et eksisterende finansieret forskningsprojekt. Formålet er at finansiere egen forskning/forskningstid.	Mindst tre inviterede foredrag ved internationale konferencer med aktiv deltagelse i form af enten en poster eller et foredrag.
<b>Professor (inkl. prof. MSO)</b>	Periode på 5 år	11 point hvoraf der er mindst to GII-artikler.	Forventes at kunne opbygge deres forskningsområde med vægten på ekstern finansiering og inddrage deres kolleger. Skrive og/eller lede ansøgninger som er store nok til at modtage centermidler. Skrive eller deltage som partner i mindst to ansøgninger	Mindst fem inviterede foredrag ved internationale konferencer med aktiv deltagelse i form af enten en poster eller et foredrag.

			om året til at finansiere egen og andres forskningstid/-aktiviteter.	
<b>Centerleder</b>	Periode på 5 år	12 point hvoraf der er mindst to GII-artikler.	Koordinere centerets ansøgninger og sørge for at centerets aftalte strategi og mål opnås. Sørge for at være et syner-gigenererende kraftcenter for forskningsansøgninger og et samlingspunkt for disse. Sørge for en passende struktur mht. centermøder, seminar-serier etc. Tager hånd om gæsteforskere såvel som adjunktforskere.	Mindst fem inviterede foredrag ved internationale konferencer med aktiv deltagelse i form af enten en poster eller et foredrag.
<b>Gæstadjunkt/-professor/-lektor</b>	Ansættelse mindst 1 mdr. om året.	1 point som minimum inden for det projekt, der betaler vedkommendes løn.	Én ansøgning som spin-off til det projekt, som vedkommende arbejder på.	Én konference-deltagelse med aktiv deltagelse i form af et foredrag/poster hvor tilknytning til AU Herning er nævnt.

### Incitament

For bevillinger med overhead (OH), som er højere end de administrative udgifter, kan der forhandles om, at en del af OH kan gå direkte tilbage til forskerens/centerets aktiviteter, såfremt midlerne kan anvendes inden for det pågældende budgetår. Denne procent kan udgøre 1-1,5 % af OH for bevillinger med mindst 40 % OH.

BSS' øvrige incitamentsstruktur såvel som lønkatalog anvendes. Dvs. at publikationer i de ypperste tidsskrifter såvel som publikationer og kongrespriser kan medføre lønfremgang som følge af en opkvalificering i lønkategori, kvalifikations- og/eller engangsvederlag i den størrelsesorden, som er aftalt i BSS' lønkatalog – disse er typisk af størrelsesorden 5-25.000 kr. Funktionstillæg kan gives for koordinerende arbejde eller andet ikke-varigt arbejde som beskrevet i BSS' lønkatalog. Der henvises til BSS' lønkatalog for yderligere oplysninger.

NB: Som udgangspunkt gælder incitamentsstrukturen kun fuldtidsansatte forskere. Forskningsaktive fuldtidsundervisere ansat under stillingstrukturen for diplomingeniør, der viser, at de kan kvalificere sig jf. AACSB minimumskrav, prøves så hurtigt som muligt at blive overflyttet til en stilling under universitetsstillingsstruktur.

AU Herning er et institut, der skal leve op til de samme kvalitets- og forskningsmæssige krav som andre institutter. Ved at opnå ovenstående mål vil vi have det nødvendige fundament på plads til at bygge videre på forskningsfunderingen af de uddannelser, som skal være forskningsbaserede.

Venlig hilsen



Michael Evan Goodsite