

## HANDLINGSPLAN FOR PSYKISK APV INSTITUT FOR FORRETNINGSUDVIKLING OG TEKNOLOGI

Udarbejdet af Anders Frederiksen 16.09.16

| <b>INDSATSOMRÅDE:</b>  |  |  |                |   |
|--|--|--|----------------|---|
| - Generel oplevelse af at undervisning er 2. rangs i forhold til forskning. Blandt andet aktualiseret i forhold til normdrøftelserne og kompetenceudvikling. Det giver usikkerhed om fremtiden for fuldtidsunderviserne. |  |  |                |   |
| <b>PRIORITERING</b>  | <b>TILTAG</b>  | <b>ANSVARLIG FOR TILTAG</b>                  | <b>FRIST</b>   | <b>STATUS</b>                               |
|  | Det er besluttet at kigge på normsystemet igen og justere normerne<br>- særlig af betydning for fuldtidsunderviserne.  | AF, JAL                                      | Decem-ber 2016 | Tiltag påbegyndt men væsentlige udeståender |
|  | Pulje til fuldtidsundervisere, som kan ansøge om timer til fordybelse/forskning i et projekt (mulighed for opkvalificering/kompetenceudvikling af fuldtidsundervisere).                            | JAL  | Løbende        | Tiltag gennemført                           |
|  | Opnormering og rekruttering hvilket medfører flere hænder og mulighed for frigivelse af tid til forskning og eventuel opkvalificering/kompetenceudvikling af både fuldtidsundervisere og forskere. | AF, JAL, uddannelsesledere og -koordinatorer | Løbende        | Tiltag påbegyndt men væsentlige udeståender |

**INDSATSOMRÅDE:**

- Ønske om at ledelsen giver sig tid til at give den enkelte fuldtidsunderviser individuel feedback.

| PRIORITERING | TILTAG  | ANSVARLIG FOR TILTAG | FRIST                               | STATUS                               |
|--------------|---|----------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|
|              | Instituttleder deltager i næste MUS-runde i samtalerne med fuldtidsunderviserne og har MUS med forskerne. (Mere nærværende ledelse, feedback til fuldtidsundervisere, mere klar kommunikation og afklaring) | AF og JAL            | Efterår 2016/<br>tidligt forår 2017 | Tiltag beskrevet og påtænkt igangsat |

**INDSATSOMRÅDE:**

- Forslag om en mere synlig strategi, hvor den enkelte medarbejder kan se sig selv samt eget udviklingspotentiale

| PRIORITERING<br>(1, 2, 3, etc.) | TILTAG<br>(Tilføj tiltag for hvert organisatorisk niveau)  | ANSVARLIG FOR TILTAG<br>(Evt. hjælper) | FRIST<br>(Dato) | STATUS                               |
|---------------------------------|--|--|-----------------|--------------------------------------|
|                                 | AF uddyber strategien, og der afholdes 12-12 seminar for instituttet for at skabe klarhed om strategi og egen rolle.     | AF                                     | ?               | Tiltag identificeret                 |
|                                 | Ansvaret går begge veje - medarbejderne skal også være opsøgende og deltage i arrangementer, hvor strategien fremlægges. | Alle                                   | Løbende         | Tiltag beskrevet og påtænkt igangsat |

| <b>INDSATSOMRÅDE:</b>                  |  |   |                        |                   |
|--|--|---|------------------------|-------------------|
| - Grov tone ifm. polyt-akkreditering   |  |   |                        |                   |
| <b>PRIORITERING</b><br>(1, 2, 3, etc.) | <b>TILTAG</b><br>(Tilføj tiltag for hvert organisatorisk niveau) | <b>ANSVARLIG FOR TILTAG</b><br>(Evt. hjælper) | <b>FRIST</b><br>(Dato) | <b>STATUS</b>     |
|  | Polyt-akkrediteringen er veloverstået                            | AF  | August 2016            | Tiltag gennemført |

| <b>INDSATSOMRÅDE:</b>                  |  |   |                        |                                      |
|--|--|---|------------------------|--------------------------------------|
| - Ensomhed                             |  |   |                        |                                      |
| <b>PRIORITERING</b><br>(1, 2, 3, etc.) | <b>TILTAG</b><br>(Tilføj tiltag for hvert organisatorisk niveau) | <b>ANSVARLIG FOR TILTAG</b><br>(Evt. hjælper) | <b>FRIST</b><br>(Dato) | <b>STATUS</b>                        |
|  | AF uddyber strategien og der afholdes 12-12-seminar              | AF  | ?                      | Tiltag beskrevet og påtænkt igangsat |
|  | Invitation til fælles morgenbrød hver fredag                     | AF  | Løbende                | Tiltag næsten gennemført             |

Herudover overvejes det at gennemføre en spørgeskemaundersøgelse årligt for at vurdere effekten af de igangsatte tiltag.