

**Møde den: 10. november 2023**

**Lokale 2105**

**Institutforum**

**Referat**

**Til stede:** Jan Laursen, Anders Frederiksen, Torben Tambo, Lucas Brasen, Inger Hauge, Claus Jørgensen, Eva Sørum, Heidi Larsen, Christian Lystbæk, Oliver Grooss, Christina Kuhr

**Afbud:** Finn Jakobsen, Louis Juncker

### 1. Godkendelse af dagsorden.

Dagsordenen blev godkendt. Referatet fra sidste møde er også blevet godkendt.

### 2. Orientering om bemandings- og budgetsituation

2024 ser ud til at blive et bedre år end 2023, der var et hårdt år med bl.a. afskedigelser for at bringe budgettet i balance. Derudover er der flere, der har ønsket nedsat tid eller opsagt deres stilling, hvilket giver flere muligheder i budgettet næste år. På den baggrund slås der stillinger op, og der ansættes på alle niveauer i 2024. Der er dog mere fokus på at finde de rigtige profiler, end der er på at finde dem hurtigt.

Driften er det vigtigste, så der arbejdes hårdt på at finde nye kræfter til undervisningsdelen. Det største hul er på HA'en, der skal stabiliseres yderligere, og der mangler også nogle få på cand.polyt. Det har vist sig at være svært at finde dansktalende undervisere, så nu vil der i stedet blive oprettet internationale stillingsopslag.

Overordnet har BTECH et balanceret budget med muligheder, men det er dog vigtigt at være forsigtig med at sætte penge af til specifikke formål, da der stadig er nogle usikkerheder, der kan påvirke budgettet og fordelingen såsom optaget på cand.polyt., hvornår den endelige overtagelse af ITKO kommer til at ske og søsætningen af den nye cand.merc.

Det er muligt at ansætte ud fra det delegerede budget, men det er også vores ansvar, at driften kører.

### 3. Optaget 2024 v. Jan

De nyeste tal fra oktober, som Jan fremviste på mødet, er dem, som tæller med i bl.a. førsteårsfrafaldet. Den gode nyhed er, at optaget i 2023 er bedre end i 2022 baseret på disse tal.

Christina Nørgaard Kuhr

Institutsekretær

Dato: 10. november 2023

Side 1/5

BSc er blevet større end HA. En af grundene til, at BSc er blevet så stor, kunne være, at der ikke er ret mange andre engelsksprogede uddannelser tilbage i Danmark.

Jan fortalte, at der er kommet hård konkurrence på BDE og HA, så derfor falder ansøgningstallet. Oliver spurgte, om der var skruet ned for iværksætterdelen på BDE, da det kunne være en grund til det faldende optag, men det var ikke tilfældet, understregede Jan, da der tværtimod er skruet op for det.

Derudover er der også kommet et karakterkrav på HA på 6.0, som forventeligt ville kunne føre til et lavere optag, men det har ikke haft så stor betydning som frygtet.

På forhånd var man bekymret for GMM, men optaget er ikke faldet, så det er positivt.

Ungdomsårgangene bliver mindre, så det vil naturligt føre til færre studerende fremover.

Optaget på cand.polyt. har været faldende, men dertil skal lægges erhvervskandidaterne, som regeringen ønsker flere af, men der er endnu ikke kommet så mange som forventet.

ITKO-optaget måtte gerne have været større, da de afviser op mod 100 potentielle studerende i Aarhus, men de afviste unge mennesker har åbenbart ikke søgt mod Herning.

Der var en overraskende stor stigning på HD i 2023, så det var positivt.

Jan gennemgik også tallene for de andre uddannelser på AU Herning i regi af et andet fakultet.

Derudover har der været en svag positiv tendens på DL og UniQ.

Torben forudser, at næste optag på cand.polyt. bliver på omkring 100 studerede sammenlagt for vinter og sommer.

Der arbejdes fra regeringens side også på en ny kandidatreform, men der er endnu ingen, der ved, hvad den kommer til at indeholde.

Der har været meget fokus på markedsføring på instituttet de seneste år med nye videoer og opdateret hjemmeside.

Der arbejdes pt. på et nyt generisk valgfag om bæredygtighed på 10 ECTS, som ligger klar inden for et halvt år.

Konklusionen er, at den nedadgående optagelseskurve er stoppet, og Jan håber, at den forhåbentligt begynder at stige i stedet.

#### 4. Ny HA/BSc – motivation og indledende erfaringer v. Inger

Inger fortalte om baggrunden for den nye studieordning på HA og BSc, og hvordan det er gået i opstarten.

Det har svinget igennem årene, hvilken uddannelse der har været størst – HA eller BSc.

Tidligere var der op til 30%, der skiftede fra Herning til Aarhus i løbet af uddannelsen, da studieordningerne var identiske. Dette skifte er ikke helt så nemt med den nye studieordning.

Førsteårsfrafaldet har altid været højt på disse to uddannelser.

Dog var det meget positivt, at HA kom på AU's strategi for 2025, hvilket gav mulighed for at arbejde med en ny HA. Det var i arbejdet med den nye studieordning vigtigt, at der stadig var mulighed for at kunne læse videre på en cand.merc.

Inger viste en oversigt over alle fag på den nye HA. Semestrene er opbygget med temaer på hvert semester, og der er indsat projekter på flere semestre, da de studerende tidligere ikke havde prøvet at skrive et projekt, før de nåede til bachelorprojektet, hvilket skabte nogle udfordringer. Disse projekter medfører automatisk mere erhvervskontakt, som de også meget gerne vil styrke.

Det nye karakterkrav har også haft en betydning. Der er kommet flere dygtige studerende ind, så det har været positivt.

Markedsføringen skal tilrettes, så det kommer til at dreje sig mere om den nye studieordning og betydningen af denne.

Som led i at bremse førsteårsfaldet, har Inger skrevet til dem, der ikke mødte op til introugen for at følge op på, om de stadig var aktive studerende.

Der er kun 3 danske studerende på BSc, men mange af de studerende bor alligevel i Aarhus. Heidi forklarede, at en del af grunden kunne være, at de studerende kan søge studiebolig gennem AU Housing i Aarhus, men ikke i Herning, da BTECH ikke længere har boliger gennem AU Housing. BTECH har kun boliger til exchange studerende. Anders følger op på dette.

#### 5. Ny struktur på TBBD – motivation og indledende erfaringer v. Torben

Cand.polyt.-studieordningen er ændret for første gang siden 2019, hvor erhvervskandidaten kom ind.

Torben gennemgik fagene på den nye studieordning og gav et indblik i, hvad den nye studieordning indeholder. Der er kommet 3 nye linjer: Technology and operations management, Energy systems design og Managing the digital enterprise. Torben forklarede overordnet, hvad de 3 linjer indeholder.

Torben har fundet nogle nye emneområder, som ikke findes lignende på universiteter i vores nærområde i Europa. Disse ligger i fagene ”Digital back-end solutions” og ”Digital front-end solutions”.

De studerende har fordelt sig nogenlunde ligeligt mellem de 3 linjer.

Han gennemgik også de nye ansøgningstal for F24.

Nogle af målene for de nye linjer på cand.-polyt. er:

- at tilpasse formatet mellem linjerne, hvilket bl.a. vil sige, at al undervisning på linjerne skal slutte på samme tid på dagen.
- at sikre, at alt indhold er relevant for eksamen.
- at bygge bro mellem studerende med meget forskellige interesser.

Torben kunne godt ønske sig nogle rammer for, hvad der undervises i på bachelorniveau og kandidatniveau, da det ellers kan være svært for underviserne på kandidatfagene at finde noget relevant, de studerende ikke har haft berøring med før, og der er også en høj risiko for gentagelser.

## **6. Studiemiljøet på AU Herning: Fremtidens bibliotek og Business Factory**

### **v. Anders**

Fredagsbaren bliver ikke rigtig brugt, og inde bagved er der en boghandel og nogle baglokal. Det kan eventuelt fjernes og erstattes med en form for cafémiljø.

Der er færre virksomheder, der fødes i Business Factory, og studiemiljøet skal meget gerne forbedres, så derfor er det tanken at flytte BF. Det er ikke en økonomisk øvelse, men kun en måde at forbedre studiemiljøet på.

De studerende, der finder frem til BF, synes, det er et fedt miljø, men der er for få, der finder det. Det kunne være godt at få iværksættermiljøet over på denne side af vejen, så det er tanken at flytte det over i det nuværende bibliotek. Så kunne der i stedet være et ”udflyvningskontor” i Innovatorium, hvor de mest modne BF-virksomheder kommer tættere på erhvervsmiljøet derovre. Det er dog ikke tanken, at biblioteket skal lukkes, så vi bibeholder biblioteksservicen på BTECH.

Der er startet en proces for at indhente ideer til nye løsninger. Det er en arkitekt fra dekanatet, der styrer processen. Det er vigtigt at finde den rigtige løsning, så det er ikke en proces, der bliver hastet igennem.

Side 5/5

Anders opfordrer alle til at deltage i mødet d. 20. december, hvor man kan komme med ideer og tanker.

## **7. Medinddragelse og forskningsfrihed**

Pt. er der valg til flere forskellige nævn og udvalg, og derudover er der LSU og institutforum, så der er mange steder, man som ansat kan engagere sig. Et universitet bygger bl.a. på disse udvalg og nævn, der giver mulighed for medinddragelse.

Anders opfordrer til, at man tager en løbende dialog om kandidatur til disse valg, så man ikke står til sidst og skal finde kandidater, da det til tider kan være svært.

## **8. Evt.**

Der var intet til dette punkt.