

Møde den: 15. april 2020
Lokale 2105 eller Skype for Business
Møde i Institutforum

Referat

Deltagere: Anders Frederiksen, Agnieszka Radziwon, Eva Sørum Poulsen, Finn Sten Jakobsen, Lars Bækgaard, Claus Jørgensen, Christian Tang Lystbæk, Pernille Clausen, Cristiano Smaniotto, Nanna Holmgaard Andersen, Christina Nørgaard Kuhr, Younes El, Jesper Bjørn Schlæger

Gæst: Torben Andersen

1. Status på COVID-19 situationen på BTECH

AF: Der arbejdes hårdt på at koordinere situationen. Der har været en imponerende hurtig omlægning til digital undervisning. Go-online kurset har i en vis grad forberedt os på dette. Flere studerende følger undervisningen end normalt visse steder. Vi kender ikke rigtig til studentertilfredsheden.

JBS: Der har kørt en midtvejstilfredshedsanalyse på HA og BSc. Resultatet er endnu ikke kendt, men deltagelsen var stor.

AF: Der kommer også den almindelige evaluering, der sikkert vil vise noget. Eksamenformerne diskuteres netop nu, og der bliver fundet digitale former og retningslinjer.

2. Godkendelse af referat fra sidste møde

Godkendt.

3. Valg af næstformand (Vælges blandt VIP-repræsentanterne)

CTL foreslås som næstformand og accepterer forslaget.

4. Om ph.d.-skolen v/Torben Andersen

TA: Der kom sidste efterår et nyt ph.d.-program på BTECH, så vi er ved at opbygge en ny struktur. TA har været på besøg i forskningsgrupperne. TA kom med en række anbefalinger til, hvordan man kan gå ph.d.-vejen. Vi har ca. 15 faste ph.d. studerende nu og dertil kommer nogle privatister og erhvervs-ph.d.'er. De har lavet en gruppe til indbyrdes erfaringsdeling. Næste ansøgningsrunde åbner 15. august og lukker 15. september kl. 12. I september sidste år fik 3 ud af 5 kvalificerede ansøgere en plads. Der var også en høj succesrate i år. Vores mængde af ph.d.-studerende skal gerne vokse lidt i forhold til at lave meningsfulde ph.d.-kurser. Der er ved at blive etableret et arbejdsmarked for ph.d.'er, og de starter typisk på et højere lønniveau end kandidater.

TA fremførte en række anbefalinger til den gode ansøgning og pointerede, at vi lægger vægt på at projektet er realiserbart og relevant. Der skal også i en vis grad kunne redegøres for eksisterende viden på området. Projekterne skal helst have et praktisk islæt.

Vi konkurrerer om puljen med andre institutter.

Nanna Holmgaard Andersen

Akademisk medarbejder

Dato: 15. april, 2020

Side 1/2

AR: Når folk spørger til det at læse ph.d. her, kan vi så henvise til informationsmøder eller lignende?

TA: Hjemmesiden levere en del oplysninger, men man kunne forestille sig webinarer, ligesom særligt lovende henvendelser evt. kan henvises til en relevant VIP.

AR: Mange af vores nuværende ph.d. har arbejdet som forskningsassistenter. Så det giver måske også mening at have særligt fokus på dem?

TA: Vi skal helt sikker til at 'sælge os' lidt bedre. De store ph.d.-skoler fortæller om ensomhed og forskelsbehandling. Der kommer vi lidt tættere på hinanden på BTECH, hvilket godt kunne være et 'selling point'.

AF: Nærheden er en meget vigtig pointe for vores program, og det er kommet rigtig godt fra start.

CTL: Hvordan sikrer vi den kritiske masse, der giver mulighed for at have kontakt til ikke blot VIP'er men også andre ph.d.'er?

TA: Vores egne ph.d.-kurser vil være et vigtigt skridt til at sikre sammenholdet mellem vores ph.d.'er. Den kritiske masse kan også overgøres. En VIP kan nok ikke have mere end tre ph.d.-studerende tilknyttet.

CTL: Angående det private arbejdsmarked: Er der en generel anerkendelse af forskerkompetencer, eller findes der flere forskerstillinger ude i det private?

TA: Sender den pågældende rapport ud. Der er en tendens til, at ph.d.'er fra SAMF og medicin kommer bedst ud i det private.

AF: Forskningsprojekterne er ofte nært knyttet til virksomhederne, men der kan stadig laves god forskning. Vi skal blive bedre til at tydeliggøre denne forskningsandel.

TA: Ph.d.'er skal være ligesom kandidater, som kan sendes ud i danske virksomheder og demonstrerer de kompetencer, vi kan give dem.

5. Orientering om budgetsituationen

AF: Vi har haft et overskud på 1,5 mio i 2019. Vi sigtede efter et nul men fik overskud pga. efterregulering på bygninger og STÅ. Budget 2020 sigter efter at ende på nul. Vi leder efter en underviser til Finansiering og en til GMM plus løbende stillingsopslag. Vi har investeringsmuligheder på ca. 1 mio. til laboratorier. Denne situation kan dog ændret sig, da vi nu har større usikkerhed pga. COVID-19. Dekanen anbefaler, at vi agerer, som vi plejer. Vores eksterne funding er forbedret betydeligt. Forbrug på eksterne midler er normalt på ca. 10 mio., men er nu på 16 mio.

6. Status på bemandsituationen (delvist behandlet ovenfor)

AR: Efterspørger bedre kommunikation til de studerende vedr. udenlandsophold (begge veje).

AF: Vi kører med en høj indsats i forhold til at informere de studerende – især via studievejledningen. Vi er en meget reguleret sektor, så det er begrænset hvad vi kan gøre og bestemme selv. Men inden for de rammer vil vi naturligvis gøre alt hvad vi kan for de internationale studerende. Vi kan håbe på normal drift fra september.

7. Evt.

AF og CTL finder emner til kommende møder.