

Møde den: 19. maj 2025, kl. 09:00 – 11:00

Lokale 8002-2105

Møde i Institutforum

Referat

Deltagere VIP: Anders Frederiksen, Christian Lystbæk, Eva Sørum Poulsen,

Inger Mørch Hauge, Henning de Haas, Maja Due Kadenic

Deltagere ph.d.: Rita Madsen, Tharsika Srirajan

Deltagere Tap: Christina Kuhr, Heidi Larsen

Fraværende: Inger Mørch Hauge

Gæster: Anne Gammelgaard Ballantyne

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. Orientering om budgetsituationen / Anders

BTECH har et godt budget i år, og det skyldes især cand.polyt. og ITKO, hvor antallet af studerende er steget markant.

Anders nævnte også, at der er blevet ansat en kulturvejleder, som skal støtte internationale studerende under studiet.

HA performer langt bedre end tidligere.

Det forventes, at budgettet holder sig stabilt de kommende år.

3. Status på bemanningssituationen / Anders

Der har været slået 13 stillinger op, og disse opslag er stadig under implementering. Til nogle af opslagene er der kommet over 100 ansøgninger. Dette giver udfordringer, da alle ansøgere skal evalueres som en del i processen. BTECH har fået mulighed for shortlisting i processen, og det giver lidt mere luft for de personer, som skal evaluere ansøgerne. Vi er villige til at vente og få de rigtige ansatte. På business-delen er der flest kandidater fra Europa, og på ingeniøranslag kommer kandidaterne i høj grad fra Mellemøsten og Indien.

BTECH får flere ph.d.-ansøgere end tidligere, og vi er blevet gode til at rekruttere egne studerende. Nogle er startet som forskningsassistenter, og er derefter overgået til ph.d.-studerende. Der bliver ikke specifikt ansat folk til en studieretning, men i stedet til et fagmiljø som kan gå på tværs af studieretninger.

Der er i ansættelsesprocessen blevet fokuseret på, at de nyansatte skal passe ind i undervisningsdelen.

**Heidi Maibritt Trampedach
Larsen**

Receptionssekretær

Dato: 19. maj 2025

Side 1/3

4. Studiemiljøet / Anne

Der bliver hvert andet år lavet en undersøgelse af studiemiljøet, og BTECH har i perioden efter covid ligget ret lavt i denne undersøgelse. Derfor er det blevet besluttet, at der skal gøres noget ved det, bl.a. ved at foretage en større ombygning. Ombygningen har bevirket, at de studerende bruger faciliteterne noget mere end nogensinde før, og der er altid studerende i kantinen og i BF.

Der er blevet ansat en event manager, som er formand for HERU. Det er en prioritet at få flere medlemmer i gruppen. Emily fra projektkontoret har været en stor støtte for studenterforeningen. BTECH støtter økonomisk, men på sigt er det meningen, at fredagsbaren selv skal kunne bære det økonomisk. Det er heller ikke planen, at BTECH skal betale en studerende for at være formand i studenterforeningen her på stedet. Det skal muligvis også gentænkes, på hvilke dage undervisningen ligger, da fredagsbaren ikke er oplagt for cand.polyt. og ITKO at bruge, da de ikke er i huset om fredagen.

Studenterhuset har også været klemt i en lang periode, og de har fået lov til at reklamere på storskærmen i kantinen.

Der er påbegyndt et samarbejde med VIA omkring danskundervisning, hvor Lær Dansk kommer herud og underviser studerende fra både BTECH og VIA.

Introugen bliver noget i stil med sidste år, hvor der planlægges nogle faste arrangementer, som går på tværs af studieretninger. De tutorer, som er ansat til intro, er ansat for et semester, så de kan bruges til arrangementer i løbet af de studerendes første år.

Der er en BSS-repræsentant i studiemiljørådet, og man kan se, at studenterforeningerne er omdrejningspunktet for studiemiljøet, og derfor skal studenterforeningen styrkes.

Ift. skemalægningen blev det besluttet, at tidspunktet 10.00-14.00 skulle bruges først, og det har mødt lidt modstand både fra ansatte og studerende. Det kan give nogle lange dage, og det var ikke planen, at hvis man har 2x4 timer, at man så først skulle møde ind kl. 10.00. Det er åbenbart ikke blevet implementeret på BDE, hvor der muligvis skal arbejdes med mellemtimer. Det er for tidligt at evaluere efter kun 1 semester, men der skal muligvis indtænkes en længere frokostpause, som giver de studerende mulighed for at møde studerende fra andre semestre og uddannelser.

Det blev foreslået, at der i introugen skal findes 1-2 studerende fra hver studieretning, som deltager i studenterforeningens bestyrelse.

Det blev også foreslået, at hver studieretning får til opgave at planlægge 1-2 arrangementer i løbet af semesteret for hele BTECH.

5. APV.

Ph.-d.-gruppen er i APV'en en meget tilfreds gruppe her på BTECH, hvilket bl.a. kan skyldes, at de har et godt samarbejde på tværs i gruppen, og de er gode til at arrangere sociale ting for gruppen. De, som har netværk i Danmark, har ikke helt samme behov for socialt nærvær udenfor AU, men de er alligevel gode til at deltage. De vil gerne deltage i arrangementer på AU, men de vil helst, hvis også andre deltager. I ph.d.-gruppen har de talt om, hvordan og hvor man kan gå hen, hvis man føler sig krænket eller har det svært på andre måder. Det blev understreget, at man ikke skal vente, til der kommer en undersøgelse, men det er vigtigt, at man gør noget ved problemet, når det opstår. Som noget nyt, er det blevet besluttet, at hvis vejleder og sektionsleder er den samme, så skal man tale med en anden til MUS-samtalen.

Et tema til en ny tur kunne være krænkelser og grænser, og hvad vi gør ved det. Der er mange forskellige kulturer på BTECH, og hvad danskerne synes er ok, er muligvis en krænkelser i en anden kultur, og det er vigtigt at både danske og internationale ansatte er klar over de store forskelligheder.

Det er vigtigt, at man lærer at tale samme sprog. Det kan starte i fagmiljøerne, hvor man har noget fælles at tale om, og det sprog kan muligvis bringes med i det sociale. Det er ikke alle unge kollegaer, som har nemt ved at sige fra og sige nej.

Det blev diskuteret, om der skal arrangeres endnu en runde af: "Meet your colleague" til efteråret. Det kan evt. gøres frivilligt, eller måske man skal matche folk, som har noget at tale om i stedet for helt tilfældigt.

6. Eventuelt

I august bliver der lavet et arrangement for alle ansatte med deres familier med temaet: "Bring something to the table".

Der skal arbejdes på at blive bedre til at bringe vores ph.d.-studerende og forskere ind i undervisningen.