

Møde den: 12. april 2019

Lokale 2105

Møde i Institutforum

Referat

Til stede: Anders Frederiksen (AF), Simon Torp (ST), Claus Jørgensen (CJ), Hans Henrik Hansen (HHH), Lars Bækgaard (LB), Poul Erik Borg (PEB), Anne Gammelgaard Ballantyne (AGB), Christina Kuhr (CNK), Charlotte Kejser Rasmussen (CKR)

Afbud: Inger Mørch Hauge (IMH), John Vestergaard Olesen (JVO)

1. Godkendelse af referat fra sidste møde (er tilgængeligt [her](#))

Referatet blev godkendt.

Charlotte Kejser Rasmussen

Akademisk medarbejder

Dato: 12. april 2019

Side 1/2

2. Orientering om budgetsituationen (AF)

Regnskabsåret 2018 endte med et underskud på 800.000, hvilket primært skyldes indkøb af udstyr til vores laboratorier. I budgettet for 2019 estimeres med et underskud på 500.000 kr. Dette tal inkluderer også nyansættelser, så overordnet set er instituttets budgetsituation meget tilfredsstillende.

3. Status på bemandsituationen

AF informerede om nye stillingsopslag (4 i alt), der netop er blevet slået op på hjemmesiden. Med disse stillinger er vi ved at være på plads ift. bemanningen. Hvis ITKO'en godkendes, har vi profilerne til uddannelsen på instituttet, men der vil formentlig skulle rekrutteres nye medarbejdere til nogle af vores eksisterende uddannelser.

4. Instituttets fremadrettede forsknings- og undervisningsstrategier og sammenhængen imellem disse

IF drøftede forskellige aspekter ift. BTECH's forsknings- og undervisningsstrategier:

a) Vidensdeling forskere og undervisere imellem

AF henviste til vores to sektioner (EngTech og AIROD) samt tre centre (CET, DBD og CGC). Alle VIP'ere skal være medlem af en af de to sektioner, og her er det oplagt, at alle forskere og undervisere mødes to gange årligt inden semesterstart for at dele viden og sikre, at det der forskes i, bruges i undervisningen – og vice versa. ST foreslog, at møderne foregår vha. posters, der viser igangværende forskning.

b) Koblingen til det eksterne omkringliggende erhvervsliv

CJ spurgte ind til, hvordan vores forsknings- og undervisningsstrategier kobles til erhvervslivet i området, når mange nyansatte er udenlandske undervisere/forskere, der ikke nødvendigvis har tilknytning til det lokale erhvervsliv. AF mente, at erfaringen og tilknytningen vil komme med årene, så det vil ikke udgøre et problem fremadrettet.

5. APV-resultater (er tilgængelige [her](#))

APV-rapporterne 2019 er netop blevet offentliggjort, og IF drøftede resultaterne, som ligeledes skal drøftes i LSU, hvorefter der skal udarbejdes handleplaner. Indledningsvis sagde AF, at resultaterne overordnet ser fine ud, og at der på flere punkter er sket en forbedring siden den forrige APV fra 2016. IF noterede desuden følgende:

- Den overordnede tilfredshed ligger på 4,3, hvilket er lidt højere end på både BSS (4,2) og AU (4,1).
- De internationale ansatte er generelt mere tilfredse end de danske ansatte.
- Nultolerancepolitikkerne såsom grov tale (4 tilfælde) og mobning (2 tilfælde) er faldet på BTECH siden den forrige APV, men det er stadig noget, der skal italesættes.
- Informationsniveauet fra fakultetsledelsens side omk. beslutninger ligger lavt, særligt for 'Øvrige' medarbejdere (2,7). Dette kan skyldes de seneste års beslutninger omk. centralisering af diverse administrative processer. CKR nævnte, at nogle af de fakultetsspecifikke spørgsmål, der er med i ST's APV, også med fordel kunne have været inkluderet i BSS' APV, herunder samarbejdet mellem institutter og centre.

Slutteligt opfordrede AF til, at der tages en snak i sektionerne om, hvordan der kan støttes op.

6. Drøftelse af udviklingspuljen

Da det kun er få VIP'ere, der søger om midler fra udviklingspuljen til ad hoc-projekter, ønskede AF input fra IF til, om puljen fortsat skal tilbydes. Der var enighed i IF om at videreføre udviklingspuljen.

7. Evt.

PEB informerede kort om, at der på VIP-siden er kommet et nyt lønkatalog. Kataloget er ikke gældende for ingeniør(ing)-personalet.